

Исходя из программы январского семинара (г. Москва), можно судить об изменениях в трудовом законодательстве и др.

«Изменения ТК РФ. Итоги 2016 года. Новое с 2017 года. Новые основания и размеры штрафов»

1. Новое в Трудовом Законодательстве РФ. Итоги 2016 года. Изменения с 2017 года. Новые основания и размеры штрафов.

Изменения в части оплаты труда. Новые требования по начислению заработной платы. Федеральный закон от 03.07.2016 №272 по вопросам изменений, касающихся оплаты труда;

- Как поменять сроки выплаты заработной платы?
- Как рассчитывается новый размер денежной компенсации?
- Новый размер МРОТ и предельная разница между размером заработной платы генерального и сотрудников: для кого и для чего они установлены?
- Как решать вопросы с выплатой премии, в том числе годовой?
- Когда нарушения по оплате труда попадают под новую административную ответственность?
- Когда нарушения по оплате труда могут привести к уголовной ответственности?
- Как подсчитать новый размер административных штрафов за нарушения по оплате труда с учетом последних тенденций в инспекционной практике?

Изменения в порядке проведения специальной оценки с мая 2017 года. Увеличение срока проведения специальной оценки. Как осуществлять прием на работу сотрудников на вновь созданные места?

- Новые требования по декларированию рабочих мест. Требования инспекционных органов.
- Изменения по профессиональным стандартам с 01.07.2016 года
- Новое определение профессионального стандарта с 01.07.2016 – на что оно влияет?
- Введение в действие новых статей 195.2 и 195.3 Трудового кодекса РФ – как разобраться в разных толкованиях?
- Новое Постановление Правительства от 27 июня 2016 года № 584 – пошаговый алгоритм внедрения стандартов.
- Чем грозит работодателю независимая оценка квалификации? Что принес новый закон от 03 июля 2016 года № 238-ФЗ и как это скажется на подборе персонала и его оценке?
- Какие новые льготы и гарантии внесены для работников, которые будут проходить независимую оценку? Дополнительные основания прекращения трудового договора с руководителем организации. Изменения в статью 278 Трудового кодекса РФ Федеральный закон от 03.07.2016 N 347-ФЗ.

• Изменение с 01.07.2016 года размера ежемесячного пособия (выплаты) по уходу за ребенком для отдельных категорий.

- Планируемые изменения с 2017 года:
- Новый закон о проведении проверок: какие новые проверки будут проходить с 1 января 2017 года?
- Минтруд опять предлагает пересмотреть нормы по срокам выплаты премии: чего ждать?
- Регламентированный порядок индексации заработной платы: к чему готовится?
- Изменения по графику сменности
- Какие гарантии должен представлять работодатель с 1 января 2017 года в случае отправки работника на независимую оценку?
- Изменения в порядке проведения медицинских осмотров.
- Ужесточение санкций по нарушению порядка квотирования рабочих мест инвалидов и работе с персональными данными в 2017 году.
- Планируемые изменения в Трудовой кодекс РФ по переходу на электронный документооборот с

01.01.2017 года. Переход на электронные больничный лист и трудовую книжку. К чему готовиться?

- Новые основания и размеры штрафов. Какие нарушения приводят к штрафам в размере до 1 млн. и выше?

Штраф за отсутствие ЛНА, регламентирующего индексацию зарплаты 30 тыс.р.

- Обязательная индексация заработной платы для всех организаций: коммерческих и бюджетных, Индексация заработной платы не будет обязательной в случае, если месячная заработная плата работника, выше десятикратного размера прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного правительством.

- Какие нарушения приводят к риску приостановки деятельности организации?

- Какие нарушения приводят к дисквалификации генерального директора?

- Новая типовая форма трудового договора с 2017г

- Какие нарушения могут быть основанием для привлечения к уголовной ответственности?

- Какие нарушения приводят к штрафам в размере до 1 млн. и выше?

- Проверка трудового договора и ГПХ.

- Проверка типичных нарушений по оплате труда.

- Проверка соблюдения законодательства по защите персональных данных.

- Как исправлять найденные нарушения? Как исчисляется новый срок давности?

- Как защитить интересы генерального директора при проведении проверки?

- Как подготовиться к проверке инспекцией труда

- Новая формула расчета больничных, вступит в действие закон об электронных больничных листах, привычные бумажные больничные утратят свою силу, Организации и индивидуальные предприниматели, занятые в сфере малого предпринимательства, с 2017 года смогут отказаться от ранее обязательной процедуры

- В связи с изменениями в трудовом законодательстве с 2017 года типовая форма трудового договора будет дополняться целым перечнем сведений, которые на сегодняшний день отражаются в локальных документах: датами начала и окончания отпуска (вместо составления общего графика отпусков); условиями направления сотрудника в командировки (вместо положения о командировках); описанием режима работы и отдыха (вместо правил внутреннего трудового распорядка); порядком начисления и выдачи премий и других видов стимулирующих выплат (вместо положения о премировании) и т. д..

Профстандарты: изменения в 2017г. Начиная с 2017 года представителям всех категорий работодателей (госучреждениям, индивидуальным предпринимателям, коммерческим и некоммерческим организациям) придется применять профстандарты по отношению к некоторым специалистам в обязательном порядке, если требования к их квалификации предусмотрены и закреплены Трудовым кодексом РФ, федеральным законодательством или отраслевыми нормами. Кроме того, с 1 января 2017 года вводится долгожданный профстандарт педагога.

- с 1 июня 2017 года вступит в силу запрет на допуск к вождению транспорта водителей, не получивших права российского образца. Нарушение данного запрета чревато для работодателя административным штрафом в размере 50 000 рублей.

2. Как без риска уменьшить расходы на персонал в период кризиса.

- Сокращение расходов на персонал за счет изменения системы оплаты труда в организации: изменение системы премирования и системы доплат и надбавок. Сокращение затрат за счет проведения реорганизационных мероприятий: слияние отделов, изменение функционального назначения отделов, переподчинение, ликвидация отделов и т.д.; обоснованные причины для изменений условий трудового договора работникам и проведения процедуры сокращения штата; изменение должности и/или структурного подразделения без согласия работника, порядок оформления; сокращение штата или численности как следствие реорганизации. Должен ли работодатель доказывать обоснованность сокращения штатов (Решение Конституционного суда РФ). Гарантии и компенсации работникам. Лишение премии

- Реорганизация, реструктуризация. Процедура, последствия. Эффективность

- Реорганизация, реструктуризация - основная цель эффективное использование кадрового потенциала и сокращение расходов на персонал.
- Нужно ли о реорганизации, реструктуризации уведомлять работника и получать его согласие?
- Слияние отделов, изменение функционального назначения, переподчинение, ликвидация отделов-обоснованные причины для изменений условий труда и проведения процедуры сокращения штата.
- Когда изменение должности и/или структурного подразделения возможно без согласия работника.
- Система оплаты труда, как инструмент эффективной работы компании в условиях кризиса
- Порядок внесения изменения в систему оплаты труда в коллективном договоре или отраслевом соглашении /локальном нормативном акте. Можно ли отменить стимулирующие выплаты? Можно ли работникам понижать оклады в условиях кризиса?

- Индексация: право или обязанность работодателя (примеры из судебной практики).

- Экономия расходов путем изменения режима работы в компании
- Перевод работников компании на режим неполного рабочего времени. Оформление простоя. В чем разница? Что выгоднее для работодателя?
- Можно ли заранее планировать в графике отпусков деление отпуска на части?
- Отпуск с последующим увольнением. Спорные моменты.
- Новое в замене отпуска денежной компенсацией (не только при увольнении).
- Изменения в порядке предоставления отпусков вредникам.
- Отпуск без сохранения содержания. Порядок его предоставления.
- Отмена гарантий и компенсаций, трудовые споры с работниками.
- Экономия расходов компании, используя собственный кадровый потенциал
- Как оформить увеличение объема выполняемой работы? Нужна ли доплата и в каком размере?
- Временный перевод для замещения отсутствующего работника
- Срок перевода работника по его согласию на работу, не обусловленную трудовым договором.
- Срочные трудовые договоры. Возможные случаи продления с работником.
- Критерии законности и обоснованности увольнения работников
- Характерные ошибки, допускаемые работодателем при увольнении:
- Пленум Верховного Суда РФ о увольнении за ненадлежащее выполнение трудовых обязанностей и неоднократное неисполнение работником трудовых обязанностей (дисциплина труда)

- Увольнение:

- По сокращению штата или численности. Должен ли работодатель доказывать обоснованность сокращения штатов (Решение Конституционного суда).
- Прогул- нужно ли искать пропавшего работника?
- В каких случаях можно уволить беременную женщину и женщину, имеющую ребенка в возрасте до 3х лет? Новая позиция Верховного Суда РФ.
- Гарантии и компенсации при увольнении, изменения.
- Изменения в ответственности работодателя за нарушение трудового законодательства. Проект нового закона об инспекционных проверках с 1 января 2017 года: чего ждать работодателю? Анализ новых требований законодательства по проведению инспекционных проверок.

3. Новые административные штрафы и основания для привлечения к ответственности с 3 июля 2016 года.

Чего ждать с 1 октября 2016 года?

- Анализ сложившейся практики после ужесточения административных санкций с 1 января 2015 года.
- Как реализуется Концепция по принуждению работодателя к соблюдению норм трудового законодательства?
- Как решение Верховного суда изменило размеры применяемых штрафов?
- Проект нового закона об инспекционных проверках с 1 января 2017 года: чего ждать работодателю?

- Максимальные риски, которые возникают у работодателя. Расставляем приоритеты.
- Какие нарушения приводят к риску приостановки деятельности организации?
- Какие нарушения приводят к дисквалификации генерального директора?
- Какие нарушения могут быть основанием для привлечения к уголовной ответственности?
- Проверка трудового договора и ГПХ.
- Проверка типичных нарушений по оплате труда.
- Проверка соблюдения законодательства по защите персональных данных.
- Как исправлять найденные нарушения? Как исчисляется новый срок давности?
- Как защитить интересы генерального директора при проведении проверки?
- Как подготовиться к проверке инспекцией труда.

Обзор значимых изменений законодательства 2016-2017гг. Новые размеры штрафов.

4. Категории работников с особыми гарантиями. Особенности трудовых отношений с учетом последних изменений.